



CITTA' METROPOLITANA DI PALERMO

DIREZIONE POLITICHE DEL PERSONALE

**Ai Dirigenti
LORO SEDE**

Oggetto: Attribuzione Indennità per Specifiche Responsabilità e Indennità di Funzione (artt. 70 quinquies, comma 1, e 56 sexies CCNL 2016/2018).

L'art. 70 quinquies - Indennità per specifiche responsabilità - del CCNL 2016/2018, al comma 1, stabilisce che per compensare l'eventuale esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità, al personale delle categorie B, C e D, che non risulti incaricato di posizione organizzativa ai sensi dell'art. 13 e seguenti, può essere riconosciuta una indennità di importo non superiore a € 3.000 annui lordi.

In sede di contrattazione integrativa vengono stabiliti i criteri generali per l'attribuzione dell'indennità per Specifiche Responsabilità.

L'art. 56 sexies - Indennità di funzione - Sezione per la Polizia Locale - del CCNL 2016/2018 stabilisce che gli enti possono erogare al personale inquadrato nelle categorie C e D, che non risulti incaricato di posizione organizzativa, una indennità di funzione, per compensare l'esercizio di compiti di responsabilità connessi al grado rivestito.

Tale indennità sostituisce per il personale della Polizia Locale l'indennità di specifiche responsabilità, di cui all'art 70 quinquies, comma 1.

In sede di contrattazione integrativa vengono stabiliti il valore dell'indennità, nonché i criteri per la sua erogazione, nel rispetto di quanto previsto nel CCNL 2016/2018.

Il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo - Parte Giuridica - del Personale non dirigenziale 2018/2020 è stato sottoscritto in data 04/12/2019.

In tale contratto sono previsti in allegato i criteri generali per l'attribuzione dell'Indennità per Specifiche Responsabilità di cui all'art 70 quinquies, comma 1, nonché i criteri per l'attribuzione dell'Indennità di Funzione al personale di Polizia Provinciale di cui all'art. 56 sexies del CCNL 2016/2018.

In data 13/12/2021, è stato sottoscritto il Contratto Decentrato Integrativo – Parte Economica Anno 2021 - nel quale, in ordine all'attribuzione dell'Indennità per Specifiche responsabilità ed alla Indennità di Funzione della Polizia Provinciale, è stato stabilito di stanziare a dotazione finanziaria degli Istituti in questione la somma di Euro 100.000,00 Euro, poi definita in 102.000,00, con lo spartimento dell'Indennità di Funzione ex art 56 sexies, è storicizzata secondo quanto previsto in sede di contrattazione decentrata anno 2020. (Allegato “C” del Contratto Collettivo decentrato Integrativo del Personale non Dirigenziale del 13/12/2021).

L'assegnazione del budget alle diverse Direzioni viene effettuata dal Responsabile della Direzione Politiche del Personale di concerto con il Segretario/Direttore Generale, tenuto conto della complessità della macrostruttura.

A tal fine si è operato il riparto allegato alla presente, effettuato avuto riguardo sia alla consistenza numerica di ciascuna Direzione e sia tenendo conto della complessità dei Servizi presenti in ciascuna Direzione, ciò al fine di consentire una più equa distribuzione delle risorse.

Ciascun Dirigente si atterrà alla disponibilità complessiva assegnata alla Direzione di titolarità, nonché ai criteri generali stabiliti in sede di Contrattazione Decentrata Integrativa - parte Giuridica - anno 2019, per l'attribuzione dell'Indennità per Specifiche Responsabilità di cui all'art 70 quinquies , comma 1, ed ai criteri di cui all'art. 22 della Contrattazione Decentrata Integrativa - parte Giuridica - per l'attribuzione dell'Indennità di Funzione al personale di Polizia Provinciale di cui all'art 56 sexies del CCNL 2016/2018.

Relativamente all'attribuzione dell'Indennità per Specifiche Responsabilità di cui all'art. 70 quinquies, comma 1, in prima applicazione, si attenziona quanto riportato ai criteri, generali stabiliti in sede di Contrattazione Decentrata Integrativa - parte Giuridica -, ed in particolare che: la dizione "Specifiche Responsabilità" non coincide con la dizione "responsabilità del procedimento", atteso che per i dipendenti delle categorie C e D, lo svolgimento di questa attività è strettamente collegato al contenuto della declaratoria professionale e quindi costituisce il normale oggetto della loro attività e non comporta compiti aggiuntivi.

L'erogazione di questa indennità è quindi limitata a specifiche e complesse responsabilità, non propriamente ascrivibili alla categoria di appartenenza, ma, comunque, non riconducibili come superiori, perché prive delle caratteristiche di prevalenza previste dall'art. 52 del D. Lgs. 165/2001;

I Responsabili di Direzione o i Titolari di Posizione Organizzativa possono adottare, tendenzialmente, entro il mese di gennaio di ciascun anno, provvedimenti organizzativi motivati che individuino, nella struttura di appartenenza, il/i destinatario/i delle indennità; per fare ciò è necessario individuare se ricorre il requisito della complessità nelle responsabilità attribuite, complessità che si rileva dagli indicatori di definizione della complessità stessa:

- numero di dipendenti assegnati alla struttura o al gruppo di lavoro (fino a 10 punti)
- responsabilità specifiche di carattere amministrativo (fino a 30 punti)
- responsabilità per coordinamento (fino a 10 punti).

L'indicatore "responsabilità specifiche di carattere amministrativo", rileva la complessità del procedimento amministrativo attribuito; infatti, i criteri generali individuano quattro indicatori di riferimento per individuare la complessità del procedimento amministrativo, indicati alle lettere a), b), c) e d) e il **Dirigente** deve motivare la complessità dei procedimenti in relazione a tali indicatori; a pena di nullità, il provvedimento motivato di attribuzione delle specifiche responsabilità dovrà indicare tassativamente i requisiti che danno diritto alla corresponsione dell'indennità, da riportare nella scheda di sintesi e l'indennità si differenzia a seconda del punteggio totale della scheda; a tal fine si allega la Tabella di Graduazione per l'attribuzione dell'Indennità per Specifiche Responsabilità di cui all'art. 70 quinquies , comma 1, che viene resa disponibile in formato editabile alla sezione "Modulistica" del sito Intranet.

Al personale che acquisirà una valutazione individuale, secondo il vigente regolamento della Performance, inferiore al 30% del punteggio massimo attribuibile, nell'anno successivo, non potranno essere assegnate le responsabilità e le relative indennità.

Le indennità di cui trattasi hanno cadenza annuale e decadono il 31 dicembre di ogni anno.

Con D.D. prot. n.1718 del 28/04/2022, la Direzione Politiche del Personale ha provveduto ad impegnare le risorse necessarie per l'attribuzione delle indennità in oggetto .

Pertanto, codeste Direzioni adotteranno i necessari provvedimenti motivati di attribuzione, che faranno riferimento all'impegno già assunto da questa Direzione e che dovranno essere trasmessi alla Direzione Politiche del Personale entro i cinque giorni successivi all'adozione.

La Direzione Politiche del Personale provvederà alla liquidazione dell'indennità mensilmente in ragione del periodo di attribuzione e di presenza nel mese, in analogia alla liquidazione dell'indennità di cui al comma 2 dell'art 70 quinquies.

La liquidazione dell'indennità è subordinata all'effettivo svolgimento dei compiti di responsabilità attribuiti e a tal fine mensilmente il Dirigente che ha provveduto ad attribuire l'indennità certificherà l'effettivo servizio prestato, comprensivo dei giorni di ferie e di tutte le assenze giustificate dal CCNL e dalle normative vigenti, ad esclusione delle assenze per malattia.

Per tutto quanto qui non esplicitato si fa riferimento ad i criteri generali approvati in sede di contrattazione integrativa decentrata anno 2019.

Il Dirigente Politiche del Personale

Dott. Massimo Bonomo



Il Segretario /Direttore Generale

Dott.ssa Antonina Marascia



CITTA' METROPOLITANA DI PALERMO

Numero dei dipendenti e assegnazione dei Servizi alle Direzioni aggiornato al 05/04/2022

il riparto è stato effettuato con base € 100.000,00, somma prevista in sede di Contrattazione Integrativa Decentrata anno 2021 , e con riferimento sia al numero dei dipendenti che alle assegnazioni dei Servizi per Direzione al 05/04/2022, considerate le complessità per Direzioni.

Specifiche Responsabilità art 70 quinquies, comma 1 del CCNL 2016/2018

DIREZIONI	DIPENDENTI	SERVIZI PER DIREZIONE	IMPORTI
Direzione Avvocatura	13	1	2.083,934
Direzione Polizia Metropolitana e Protezione Civile	23	3	4.920,314
Direzione Gare e Contratti – Innovazione Tecnologica	24	4	6.005,632
Ufficio del Segretario /Direttore Generale	15	2	3.252,47
Direzione Servizi Generali ed Istituzionali	53	3	7.416,854
Direzione Sviluppo Economico, Servizi Sociali, Turistici e Culturali	73	3	9.081,214
Direzione Ragioneria Generale	32	4	6.671,376
Direzione Politiche del personale	72	3	8.997,996
Direzione Edilizia, Pubblica Istruzione e Beni culturali	57	9	13.762,326
Direzione Patrimonio	55	3	7.583,29
Direzione Viabilità	116	9	18.672,188
Direzione Ambiente	45	4	7.753,21
TOTALE	578	48	96.200,49

Indennità di Funzione sensi dell'art 56 sexies del CCNL 2016/2018.

DIREZIONE	DIPENDENTI	IMPORTO
Direzione Polizia Metropolitana e Protezione Civile	6	5.800,00

CITTA' METROPOLITANA DI PALERMO

DIREZIONE _____

INDENNITA' PER LE SPECIFICHE RESPONSABILITA'

TABELLA GRADUAZIONE

Nome _____ Cognome _____

Cat. _____ PEO _____ Profilo professionale _____

Responsabilità di Gestione Max 10 punti	Responsabilità specifiche di istruttoria o apporto collaborativo alla stessa Max 30 punti		Responsabilità di attività progettuali e/o processi Max 10 punti			TOTALE PUNTI
	n. procedimenti max 15 punti	Complessità dei procedimenti max 15 punti	Coord. Pers. Interno max 4 punti	Coord. Pers. Esterno max 4 punti	Coord. Gruppi Di progetto max 2 punti	